

Entwickeln Sie Profil!

Werteorientiertes, erfahrungsbasiertes Lernen
für Ihre Mitarbeiter

"All you can learn...!"



ATTRAKTIV DURCH WISSEN - ERFOLGREICH DURCH KÖNNEN

Werteorientiertes, erfahrungsbasiertes Lernen!

Erfolgsberatung mit Fokus auf die Themen Personal-, Unternehmens- und Persönlichkeitsentwicklung sowie Marktorientierung vor dem Hintergrund der Dynamik des heutigen Wandels

www.schoolofmodernskills.de



Schön, dass Sie diesen Flyer der SCHOOL OF MODERN SKILLS in der Hand halten. Ich darf mich Ihnen kurz vorstellen:

Mein Name ist Anke Schnitzer.

Seit ca. 10 Jahren arbeite ich an einem Netzwerk von Menschen, die eine einzigartige Kombination aus langjähriger, internationaler (Management-) Erfahrung und wissenschaftlich abgesicherter Best Practice mitbringen.

Mein Ziel ist es, gemeinsam mit meinem Team, einzigartige Beratungs- und Entwicklungskonzepte anzubieten.

Jeder Expertenkollege in meinem Netzwerk hat es sich zum Ziel gesetzt, zu begeistern: Menschen und Unternehmen, mit denen wir arbeiten, weiter zu entwickeln.

Wir coachen, trainieren, beraten und – wir sind – wenn gewünscht, bis zur Umsetzung der Ziele unserer Mandanten „dabei“.

Wir arbeiten mit der Leidenschaft für lebenslanges Lernen!

Auch Schüler und Azubis begleiten wir bereits auf ihrem Weg in die berufliche – oder besser – glücklich gewählte Zukunft.

Das **SOMS**-Netzwerk arbeitet international z.B. mit großen Unternehmen aus der IT, der Automotive-Branche, dem Versicherungswesen... – aber auch mit familiengeführten Betrieben z.B. in der Hotellerie und im Einzelhandel.

Wir empfinden große Freude und Erfüllung daran, Menschen privat zu begleiten, kleine und mittelständische Unternehmen strategisch zu entwickeln und auch den „Großen“ dieser Welt neben der Businessorientierung noch ganz viele weitere „Funken“ mitzugeben.

„All you can learn...!“

SCHOOL OF MODERN SKILLS
DIE ZUKUNFTSAKADEMIE
Anke Schnitzer & Team
München – Hannover/Lauenau - Berlin

info@schoolofmodernskills.de
Mobil: (+49) 174 9011 765
www.schoolofmodernskills.de



Stellen Sie sich Ihr

MENÜ

zusammen!

first of all:

Ganzheitliche Beratung und individuelle Trainings durch praxiserfahrene Experten mit Fachexpertise und Veränderungskompetenz

approach:

- Führung/ Leadership
- Zeit- und Stressmanagement
- Mitarbeiterführung
- Moderation, Präsentation
- S.C.I.L.-Performance Strategie
- Team und Motivation ... und vieles mehr

specials:

Change- und Projektmanagement
Coaching und Supervision
Gesundheitsmanagement

Wir begleiten Sie

bei der Gestaltung und Umsetzung
Ihrer individuellen Personalentwicklungs- und Erfolgsstrategie



Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir strategische Geschäftskonzepte, die die unternehmerische Vision skizzieren und den Weg zur Erreichung gesetzter Ziele aufzeichnen.

Personalentwicklung

Die Performance des Betriebes wird über die Entwicklung der Kompetenzen und die Erhöhung der Mitarbeitermotivation nachhaltig gesteigert.

Hört sich doch gut an, oder?
Aber, wie geht das?



„All you can learn...!“

Unsere Beratungs- und Trainings-Konzepte, die **individuell auf Ihren Bedarf zugeschnitten werden**, bilden die Basis für langfristigen Erfolg und Effektivität der Qualifizierungsmaßnahmen.

Informieren Sie sich bitte auf den folgenden Seiten über einige der möglichen Themen:

- Mensch
- Gesundheit
- Profession & Leadership



Einstellungsgespräch

Das Vorstellungsgespräch steht immer am Beginn einer vertrauensvollen Zusammenarbeit und hat alleine schon aus diesem Grund weitreichende Bedeutung.

Vorbereitung

Jobbeschreibung/Anforderungsprofil

Entscheidungskriterien

Gesprächsleitfaden

Interviewdurchführung

Fragetechniken

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Coaching und Mentoring

Führungsprobleme, Schwierigkeiten im Projekt oder beim Management des täglichen Lebens im Coaching lösungsorientiert bearbeiten.

Lernen Sie systemische Coachingansätze kennen und den Unterschied der Arbeit eines Mentors und Coaches kennen.

Didaktisches und methodisches Vorgehen in der Lösungsfindung.

Phasen des Coachinggespräches
Der Coachingprozess
Visualisierung und Methoden
Mentoren Know-how

S.C.I.L. Performance-Strategie © durch zertifizierten SCIL-Master Wahrnehmungs- und Wirkungskompetenz

Im Kontext der Digitalisierung basieren die Erfolge von internationalen IT-Projekten neben erstklassigem Projektmanagement, professionellem Prozess-Know-how und optimaler Planung ausschließlich auf gelungener, konstruktiver Kommunikation.

Als Teil eines agilen IT-Sourcing, egal ob beim Implementieren der Projekte beim Kunden oder in der internen Kommunikation auf sämtlichen Hierarchie-Ebenen: die Qualität der Begegnung bestimmt nachhaltig den weiteren Prozessverlauf und somit die erfolgreiche Strategie Ihres Unternehmens – von Ihnen persönlich.

Auf Basis der S.C.I.L. Diagnostik bieten wir ein hocheffizientes Portfolio an, welches Menschen befähigt, das gesamte Spektrum der Kommunikationsbedürfnisse Ihrer Gesprächspartner zu erkennen und zielsicher zu bedienen.

Nachvollziehbar. Anwendbar. Messbar.

Die Bausteine können individuell und ganz nach Ihren Bedürfnissen angepasst werden.

S.C.I.L. Performance-Strategie © durch zertifizierten SCIL-Master

Vertriebstraining für IT-Berater

Kommunikation im Vertrieb: Wie überzeuge ich nachhaltig und erfolgreich unter Einbezug der 16 Frequenzfelder.

Präsentationstraining (incl. Video-Analyse und praxisnahen Übungen zum sofortigen Umsetzen in den Prozess-Verlauf)

Wünsche des Kunden zielführend und erfolgreich im eigenen Team kommunizieren und dadurch Missverständnisse vermeiden.

Kommunikations-Training

Motivation und On-Boarding neuer Mitarbeiter zur Förderung der Teamentwicklung.

Sicherstellung der „gemeinsamen Sprache“ - **konstruktive Kommunikation**

Know-how-Vermittlung bezüglich Gesprächsführung, Coaching, Motivations-Techniken

Individuelle Coaching-Begleitung „Kommunikation & Empathie“

Authentizität

Ein Unternehmen hat Erfolg, wenn es seine unternehmerischen Ziele erreicht.

Alle geschäftlichen Aktivitäten also müssen auf die Unternehmensziele gerichtet sein.

Zielmanagement ist ein wesentlicher Bestandteil eines ganzheitlichen Erfolgsmanagements.

Vision und Werte

SWOT-Analyse

SMART-Formulierung Projektziele

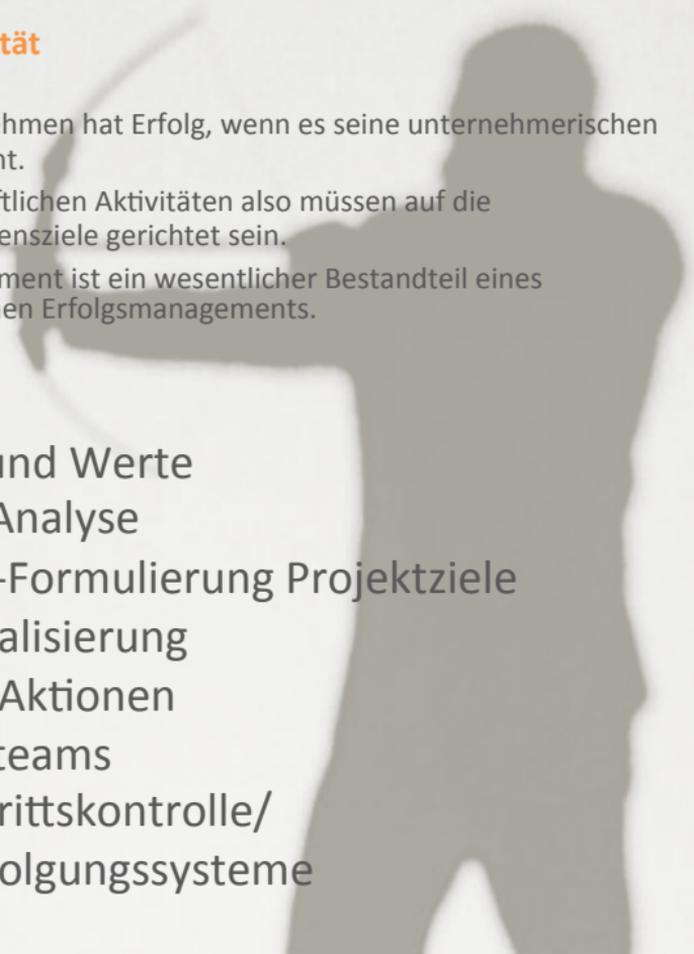
Zielvisualisierung

Soll-Ist-Aktionen

Projektteams

Fortschrittskontrolle/

Zielverfolgungssysteme

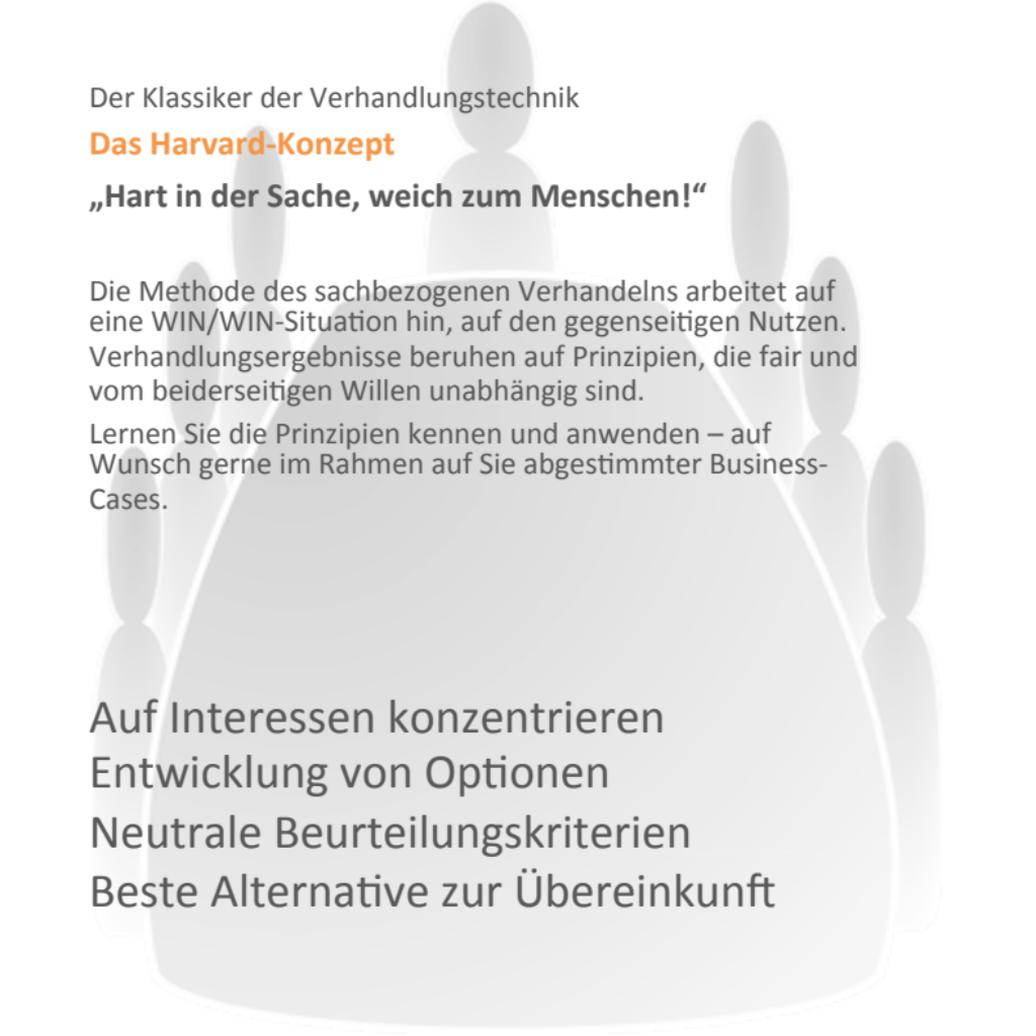


Change Management und Organisation

Sie wollen neue Strategien, Strukturen, Prozesse, Verhaltensweisen in Ihrem Unternehmen zum Leben und zur erfolgreichen Umsetzung bringen.

Veränderungen erzeugen Unsicherheit.
Integrieren Sie professionelles Change-Management!

Phasen des Veränderungsprozesses
Organisatorische Rahmenbedingungen
Projektmanagement
Ressourcenanalyse
Kommunikationsregeln
Effizienz und Ergebnisorientierung
Integration



Der Klassiker der Verhandlungstechnik

Das Harvard-Konzept

„Hart in der Sache, weich zum Menschen!“

Die Methode des sachbezogenen Verhandeln arbeitet auf eine WIN/WIN-Situation hin, auf den gegenseitigen Nutzen. Verhandlungsergebnisse beruhen auf Prinzipien, die fair und vom beiderseitigen Willen unabhängig sind.

Lernen Sie die Prinzipien kennen und anwenden – auf Wunsch gerne im Rahmen auf Sie abgestimmter Business-Cases.

Auf Interessen konzentrieren

Entwicklung von Optionen

Neutrale Beurteilungskriterien

Beste Alternative zur Übereinkunft

Zeitmanagement

Ein effektives Zeitmanagement ist nicht nur förderlich für den beruflichen Erfolg, es trägt auch wesentlich zu einem ausgeglichenen Leben bei.

In immer kürzerer Zeit muss immer mehr erledigt werden.
Wir tragen das Handy ständig bei uns, wir arbeiten am Computer, sind vernetzt und permanent online.

Die Anforderungen an uns nehmen zu.

Entscheiden Sie sich für die Selbstbestimmung!

Entschleunigung

Effektivität

Leistungskurve

SMART Ziele

DISG-Modell

Planungs-Methoden

Situatives Führen und Delegieren



Mitarbeiter motivieren, Ziele setzen, Freiräume schaffen:
Souverän führen!

Führungsstil

Führungsverhalten

Wirkung auf Mitarbeiter

Selbst- und Fremdbild

Energieräuber

Mitarbeitergespräche

Motivation

Zielvereinbarung

Problemlösungstechniken

360 Grad-Analyse

FK-Feedback

Systemische Ansätze

Coachingmethoden / Supervision

Mitarbeitermotivation

Führungskräfte legen Wert auf eine nachhaltige Mitarbeiterbindung und auf eigenverantwortliches Handeln.

Bringen Sie die Bedürfnisse Ihres Teams und die Anforderungen Ihres Unternehmens in Einklang.

Mitarbeiterbindung
„innere Kündigung“
Mitarbeiterbeurteilung
Motivationsgespräche und –techniken
Zielvereinbarung

Stressmanagement

Der heutige Leistungs- und dadurch Zeitdruck führt zu einer steigenden Stressbelastung.

Stress über einen längeren Zeitraum kann psychisch sehr belasten und auch negative körperliche Folgen haben.

Viele Menschen fühlen sich ausgebrannt und geraten aus der Balance.

Stresstagebuch

Kraftplätze

Umgang mit Stressoren

Work-Life-Balance

Entspannungstechniken

Kreative Denkstrategien



Kreativität kommt vom lateinischen Wort „*creare*“, was so viel bedeutet wie „etwas neu schöpfen, etwas erfinden, etwas erzeugen, herstellen“. Präzisieren Sie Herausforderungen und beschleunigen Sie Lösungsprozesse. Lernen Sie Kreativitätstechniken kennen, die dabei unterstützen, neue Ansätze zu generieren.

Brainstorming
Collective-Notebook Methode
6-Hüte Modell
Reizwortanalyse
Analogietechnik
635-Methode...

Lösungsorientierung

Lösungsorientierung bedeutet, dass Probleme effizient gelöst werden können, ohne dass man die Ursachen kennen muss.

Statt die Energie auf Problem- und Ursachenerkundung auszurichten, werden Lösungen und Wege in eine erfolgreiche Zukunft entwickelt.

SMART Ziele definieren

Ressourcenanalyse

Potenziale identifizieren

Umsetzungsplanung / Roadmap

Projektkickoff

Stakeholdermanagement

Konfliktmanagement



Moderation

Moderieren Sie professionell in Workshops,
Gruppendiskussionen, Besprechungen...

Rolle und Gebote
Zielsetzung
Roter Faden
Moderationsmethoden
Organisation
Hilfsmittel und Medien
Prozess-Steuerung
Nachbereitung

Präsentation

„Präsentieren Sie noch oder faszinieren Sie schon?“

Überzeugen, motivieren und informieren
Sie wirkungsvoll und professionell mit Ihrer
Präsentation.

Wirkungsvolle Gliederung
Stichwortkonzept
Körpersprache
Rhetorik
Einsatz von Medien
Dramaturgie und Spannung
Authentizität

Kommunikation/ Gesprächsführung

Im Beruf oder im Alltag: Wir kommunizieren ständig.

Wie verlaufen Gespräche?

Was läuft manchmal schief?

Wie steuern und führen Sie?

Fragearten, Fragetechniken

Kommunikationstechniken

Umgang mit Killerphrasen

Richtiges und aktives Zuhören

Körpersprache

Strategische Hilfsmittel

Kommunikationsmodelle

Urteilstendenzen

Feedback-Regeln

Power talking

Lösungsorientierung

Mindmap

Mind Mapping ist eine von Tony Buzan entwickelte grafische Methode bzw. kognitive Technik, die man z. B. zum Erschließen und visuellen Darstellen eines Themengebietes, zum Planen oder für Mitschriften nutzen kann.

Der Aufbau Ihrer persönlichen Mindmap wird dafür sorgen, dass Informationen schnell übersetzt und „abgespeichert“ werden.



Projektplanung
Inhaltswiedergabe / lernen mit Mindmap
Meetings vorbereiten
Vortrag aufbauen
Veranstaltung organisieren...

Teamtraining

Gute Teamarbeit ist essenziell!

Teamtrainings stärken die Zusammenarbeit, verbessern die Kommunikation, zeigen Potenziale auf und bereinigen Konflikte.

Phasen der Teamarbeit
Potenziale und Fähigkeiten
Selbst- und Fremdwirkung
Gruppendynamik nutzen
Stärkenprofile
Wir-Gefühl steigern
Teamgeist entwickeln
Visionen und Ziele
Schnittstellenkommunikation

Special: Das Curriculum für Ihre Mitarbeiter

(jeweils ca. 5 Tage)

START: z.B. für **Young Professionals** (ca. 5 Tage)

S.C.I.L.© Performance Analyse/ Erstellung des S.C.I.L.©-Profils

Persönlichkeitsentwicklung: Werte und Glaubenssätze

Ziele und Visionen, Persönlichkeit und Ausstrahlung

Arbeitstechniken

Selbstdarstellung, emotionale Intelligenz

Regeneration und Freizeit

Networking: Soziale Beziehungen aufbauen und nutzen

BASIC: z.B. für **Junior Berater** (ca. 5 Tage)

S.C.I.L.© Performance Analyse/ Erstellung des S.C.I.L.©-Profils

Techniken und Methoden/Tools für Projektmanagement und

Consulting, Organisationsanalyse, Strategie, Kreativität,

Change Request Management

Die „goldenen 12“ der Sozialkompetenz

Präsentation, Moderation...

ADVANCED: z.B. für **Senior Berater / Führungskräfte** (ca. 5 Tage)

Zeit- und Stressmanagement

Projektleitung

Führung und Motivation von Teammitgliedern / Mitarbeitern Umgang

mit Teamkonflikten

Delegation, Coaching, Mentoring

Verhandlungstechnik

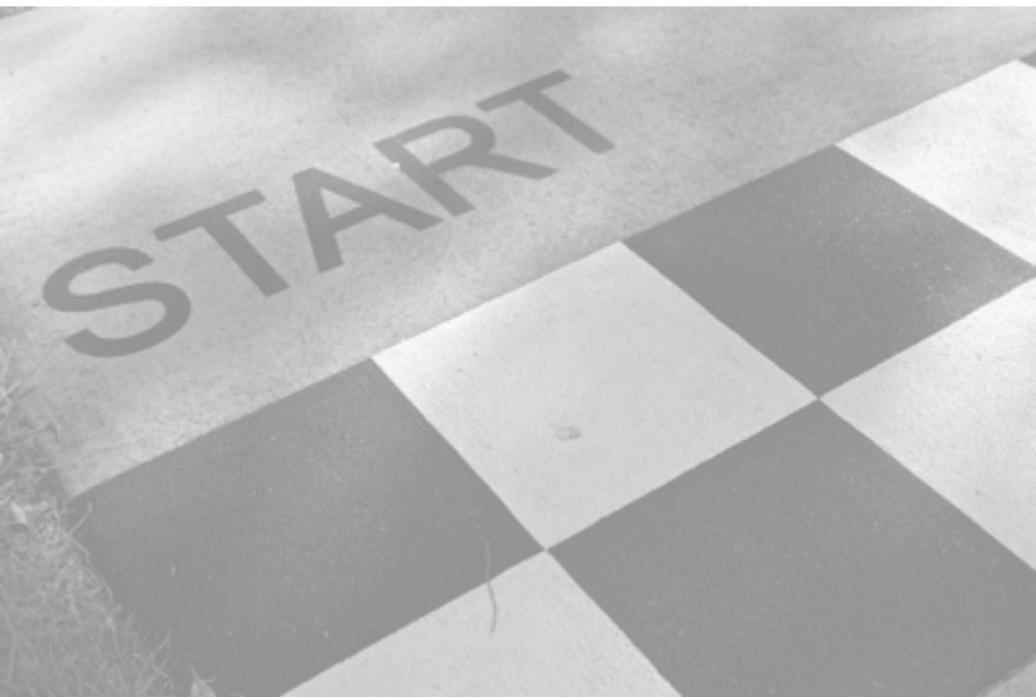
Psychische Gefährdungsbeurteilung: Analyse nach §5 ArbSchG Befragungsinstrument

Schlechte Führungsqualität, unklare Aufgabenstellung, unklarer Verantwortungsbereich, unklare Kompetenzen, schlechte kollegiale Zusammenarbeit können Relevanz für die psychische Gesundheit der Mitarbeiter haben. Was für Manchen herausfordernd und interessant ist, kann für den anderen Überforderung und Stress bedeuten. Es gilt, Arbeitsumstände zu erkennen und zu vermeiden, die psychische Belastungen nach sich ziehen.

Resilienztraining

Keinen Burnout zulassen! Stärken Sie die Ressourcen Ihrer Mitarbeiter und nutzen Sie sie. Schützen Sie sich und die Arbeitnehmer vor Stress und Überforderung.

START



Um Ihrem Unternehmen die bestmögliche Begleitung und / oder Entwicklung anzubieten, besteht unser Berater- und Trainerpool aus zertifizierten Management Trainern und Business Coaches, die branchenübergreifende und langjährige Führungs-Erfahrung in internationalen Konzernen mitbringen.

Personalstrategie-Beratung
Workshops, Trainings
Systemisches Coaching
Training „on the job“
Aus- und Fortbildungsmaßnahmen für Unternehmen
Persönliche Karriere-Entwicklung
Orientierungsberatung für „Young Professionals“



Ich freue mich darauf, Sie kennenzulernen!

& Team

SCHOOL
OF
MODERN
SKILLS

Entwickeln Sie Profil!



ATTRAKTIV DURCH WISSEN - ERFOLGREICH DURCH KÖNNEN